

V. Hari libur

- Hari libur teratur: setiap (), libur nasional, lainnya ()
 - Tambahan hari libur: () hari per minggu/bulan, lainnya ()
 - Dalam kasus Sistem pekerjaan yang lain dari biasanya untuk setiap tahun: () hari
- Masalah detail tercantum dalam Artikel (), Artikel (), Artikel () dalam Aturan Pekerjaan.

VI. Cuti

1. Cuti tahunan yang dibayar: Pekerjaan yang berlangsung selama 6 bulan berturut-turut atau lebih, () hari
Pekerjaan ini berlangsung selama 6 bulan berturut-turut, (Ya, Tidak)
→ Setelah selang waktu () bulan, () hari
 2. Cuti lainnya: Dibayar ()
Tidak dibayar ()
- Masalah detail tercantum dalam Artikel (), Artikel (), Artikel () dalam Aturan Pekerjaan.

VII. Upah

1. Upah dasar (a) Upah bulanan (yen) (b) Upah harian (yen)
(c) Upah perjam (yen)
(d) Upah berdasarkan pekerjaan (Upah dasar: yen; Uang jaminan keselamatan: yen)
(e) lainnya (yen)
(f) Daftar harga tercantum dalam Aturan Pekerjaan.

| |
|--|
| |
|--|

2. Jumlah dan metoda perhitungan untuk pembayaran upah

- (a) (upah: yen; metoda perhitungan:)
- (b) (upah: yen; metoda perhitungan:)
- (c) (upah: yen; metoda perhitungan:)
- (d) (upah: yen; metoda perhitungan:)

3. Tambahan upah untuk lembur, kerja di hari libur atau kerja malam

- (a) Kerja lembur: Lembur sesuai aturan ()% Lembur dalam waktu tertentu()%
- (b) Kerja di hari libur: Kerja di hari libur sesuai aturan ()% Kerja di hari libur di luar aturan ()%
- (c) Kerja malam ()%

4. Hari terakhir untuk perhitungan pembayaran: () setiap bulan; () setiap bulan

5. Waktu pembayaran upah: () setiap bulan; () setiap bulan

6. Metoda pembayaran upah ()

7. Potongan dari upah menurut perjanjian pengelolaan ketenagakerjaan: [Tidak: Ya()]

8. Kenaikan upah: (Waktu, dll.)

9. Bonus: [Ya: (Waktu dan jumlah, dll,): Tidak:]

10. Pesangon: [Ya(Waktu dan jumlah,dll,): Tidak:]

VIII. Perihal pemberhentian kerja

1. Sistem umur pensiun [Ya: () tahun; Tidak:]

2. Prosedur berhenti kerja karena alasan pribadi [Pemberitahuan harus dilakukan tidak kurang dari () hari sebelum berhenti kerja.]

3. Alasan dan prosedur untuk pemberhentian kerja

[]

oMasalah detail tercantum dalam Artikel (), Artikel (), Artikel () dalam Aturan Pekerjaan.

IX. Lain-lain

● Masuk keanggotaan asuransi [asuransi pensiun bagi pekerja; asuransi kesehatan, asuransi dana pensiun; lainnya:()]

● Aplikasi untuk asuransi pekerja: (Ya: Tidak:)

● Lain-lain

[]

Pekerja (tanda tangan) _____